



agence d'évaluation de la recherche
et de l'enseignement supérieur

Section des Unités de recherche

Rapport de l'AERES sur l'unité :
Laboratoire d'Economie Appliquée de Grenoble
GAEL
sous tutelle des
établissements et organismes :
Université Grenoble 2
INRA

Février 2010



Unité

Nom de l'unité : Laboratoire d'Economie Appliquée de Grenoble (GAEL)

Label demandé : UMR

N° si renouvellement : UMR 1215

Nom du directeur : M. Bernard RUFFIEUX

Membres du comité d'experts

Président :

Mme Catherine Baumont, Université de Bourgogne

Experts :

Mme Michèle BELOT, University of Oxford

M. Hervé DUMEZ, CNRS, Ecole Polytechnique

M. David ENCAOUA, Université de Paris 1

M. Jérôme GAUTIER, Université de Paris 1

Mme Marie-Christine PAOLETTI, CNRS, Paris-Jourdan Science Economique

M. Lionel RAGOT, Université de Lille 1

Expert(s) proposés par des comités d'évaluation des personnels :

M. Eric GIRAUD-HERAUD, représentant le comité d'évaluation des personnels INRA

M. Norbert LADOUX, représentant le CNU

Représentants présents lors de la visite

Délégué scientifique représentant de l'AERES :

Mme Catherine SOFER

Représentant(s) des établissements et organismes tutelles de l'unité :

Mme Chantal LE MOUËL (Chef Adjointe du département SA2E, INRA),

M. René FAVIER (Vice Président du Conseil Scientifique chargé de la Recherche, Université Pierre Mendès France Grenoble 2)



Rapport

1 • Introduction

- Date et déroulement de la visite :

La visite a eu lieu le 19 février 2010 ; elle s'est déroulée selon le schéma-type fourni par l'AERES : réunion préparatoire à huis-clos (15 mn), présentation du bilan et du projet de l'unité par le directeur et les responsables d'axes (1h30), rencontre avec les doctorants (30mn), rencontre avec les ITA (30mn), discussion en tête à tête avec 4 chercheurs et le directeur (1h), réunion avec la tutelle INRA (20mn) déjeuner en commun (1h), pré-rédaction du rapport à huis-clos (1h). Le comité d'experts s'était entretenu la veille avec René Favier, VP du Conseil Scientifique chargé de la Recherche de l'UPMF.

- Historique et localisation géographique de l'unité et description synthétique de son domaine et de ses activités :

Le GAEL est situé dans les locaux de l'UFR ESE et dans les locaux de l'École de Génie Industriel (Grenoble-INP) où se situe le laboratoire d'économie expérimentale. Le GAEL est depuis 2003 une UMR INRA et UPMF. Sur le plan scientifique, trois axes de recherche sont distingués : Axe Consommation, Axe Innovation et Axe Offre Efficace et Durable. Cette structuration thématique a évolué par rapport à celle du contrat qui s'achève sur deux points : nouvelle appellation pour l'ancien axe 3 « Design de Marché et des filières » et disparition de l'axe 4 Environnement et ressources naturelles dont les apports sont désormais répartis dans les axes restants.

Les recherches développées au GAEL portent sur les stratégies des entreprises et les comportements des consommateurs dans les trois domaines de l'INRA (alimentation, environnement et agriculture) mais également dans d'autres domaines : énergie, industrie.

Les recherches sont développées avec les outils de la microéconomie appliquée aux domaines de l'innovation, de la consommation, des filières et de l'environnement. Le GAEL mobilise les outils de recherche classiques en économie appliquée (modélisation, économétrie) mais s'est également fortement investi dans l'approche expérimentale (field experiment notamment). Les recherches s'appuient également sur les apports des sciences de gestion (marketing, management), des neurosciences, de la psychologie, du droit (droit de propriété), du génie industriel et des sciences du vivant (agronomie).

- Equipe de Direction :

Bernard Ruffieux (directeur) et Stéphane Lemarié (INRA, directeur adjoint)



- Effectifs de l'unité : (sur la base du dossier déposé à l'AERES) :

	Dans le bilan	Dans le projet
N1 : Nombre d'enseignants-chercheurs (cf. Formulaire 2.1 dossier de l'unité)	11	8
N2 : Nombre de chercheurs des EPST ou EPIC (cf. Formulaire 2.3 du dossier de l'unité)	8	7
N3 : Nombre d'autres enseignants-chercheurs et chercheurs (cf. Formulaire 2.2 et 2.4 du dossier de l'unité)	1	0
N4 : Nombre d'ingénieurs, techniciens et de personnels administratifs titulaires (cf. Formulaire 2.5 du dossier de l'unité)	8	7
N5 : Nombre d'ingénieurs, techniciens et de personnels administratifs non titulaires (cf. Formulaire 2.6 du dossier de l'unité)	0	0
N6 : Nombre de doctorants (cf. Formulaire 2.8 du dossier bilan de l'unité et formulaire 2.7 du dossier projet de l'unité)	8	3
N7 : Nombre de personnes habilitées à diriger des recherches ou assimilées	10	6

2 • Appréciation sur l'unité

- Avis global :

Le GAEL est une unité de recherche très bien positionnée sur le plan scientifique dans ses thématiques de recherche sur le plan national et international. La qualité des publications, l'interface entre les thématiques, la volonté d'assurer les fondamentaux théoriques des recherches appliquées, la précision du bilan et la pertinence du projet scientifique (faisabilité des objectifs, inscription dans les projets structurants de Grenoble Université de l'Innovation), la vie collective de l'unité... sont autant d'éléments qui peuvent assurer la dynamique et le développement de l'unité au cours du prochain contrat.

Les stratégies de recentrage sur des thématiques porteuses de l'innovation et de l'économie expérimentale, mises en place au cours des 10 dernières années sont pertinentes et assurent la visibilité de l'unité sur le site Grenoble Université de l'Innovation , au sein du réseau INRA et de différents réseaux scientifiques nationaux et internationaux.

Le soutien de l'INRA est essentiel et va continuer mais il révèle en contraste le manque de moyens apportés par l'UPMF. Ce déséquilibre peut même donner l'impression d'un certain délaissement de la part de l'UPMF qui ne semble pas, de ce fait, en phase, ni avec la qualité scientifique, ni avec le rôle porteur qui devrait être celui de GAEL dans la politique scientifique de l'Université.

- Points forts et opportunités :

La qualité scientifique de l'équipe et ses domaines de recherche sont tout à fait en phase avec les projets du site Grenoble Universités notamment sur l'innovation, l'interdisciplinarité et la valorisation. L'interdisciplinarité constitue une force réelle du laboratoire et les collaborations scientifiques se développent avec les autres unités de recherche ou disciplines en gestion, psychologie, science de l'ingénieur, notamment, au sein des deux Structures Fédératives de Recherche : InnovaCS et Santé & Société. Les premières collaborations réalisées avec Grenoble INP (deux MCF de l'INP récemment recrutés sont membres de GAEL, signature d'une convention de partenariats INPG-GAEL) sont tout à fait porteuses pour l'unité.



Les doctorants, les jeunes chercheurs et EC, l'ensemble de l'équipe administrative offrent une vision dynamique de l'unité et un soutien à son déploiement.

La création de formations mieux ancrées sur les thématiques de GAEL au sein de l'UPMF (master « recherche » notamment) et sur le site de Grenoble devraient apporter la reconnaissance pédagogique, le développement d'un vivier d'étudiants et de futurs doctorants qui manquaient jusque-là à l'unité.

- **Points à améliorer et risques :**

GAEL est une unité de taille réduite et ce point pose non pas la question de la qualité, mais interroge sur la taille critique face aux difficultés de recruter des enseignants chercheurs de rang A en économie (passage par les concours d'agrégation essentiellement). Les thématiques de recherche de GAEL sont attractives mais elles ne sont pas nécessairement en phase avec la venue de PR recrutés via l'agrégation. La question du recrutement de rang A touche aussi celle des DR.

La meilleure intégration de GAEL dans les formations de master, en particulier dans un master « recherche », qui se profile dans un futur proche, peut soutenir en revanche l'attractivité des enseignants-chercheurs de rang A et mettre en adéquation un vivier plus important de futurs doctorants et un potentiel HDR plus grand.

Il est essentiel que l'unité GAEL reste identifiée en tant que telle et que sa lisibilité ne soit pas diluée au sein d'une unité de recherche plus vaste et plus hétérogène.

- **Recommandations au directeur de l'unité :**

La thématique innovation est importante pour l'INRA en tant que politique de site. Une véritable opportunité existe également avec les recherches en économie expérimentale menées par l'équipe. Elles visent non seulement à développer les méthodologies et à diversifier les applications, mais elles relèvent également de la recherche fondamentale dans ce domaine. Une interrogation est apparue sur la thématique « Offre efficace et durable » qui, sans poser de problème interne de qualité, apparaît moins lisible : on peut suggérer de mieux positionner cette thématique au sein de la politique du site Grenoble Université de l'Innovation.

Le développement de l'unité GAEL repose sur une vision politique globale destinée à renforcer la lisibilité scientifique internationale de l'unité et son attractivité : formations masters recherche, collaborations avec d'autres équipes, insertion dans les réseaux thématiques nationaux et internationaux, pilotage de programmes de recherche, pluridisciplinarité, valorisation. Cette vision globale doit être mise en phase avec une plus grande régularité dans les publications de rang A et A+, notamment dans l'activité contractuelle et de valorisation. L'interdisciplinarité doit également être gérée conjointement avec une stratégie de publications de haut niveau.

Développer l'attractivité par le financement de chaires d'excellence (MCF ou PR).

Le développement des collaborations sur le site de Grenoble et le pilotage de projets fédératifs structurants doit se penser prioritairement en termes de lisibilité et d'attractivité scientifiques sur les thématiques propres de l'unité.

Plus important, c'est l'unité GAEL qui est visible sur ses thématiques porteuses (innovation, consommation, économie expérimentale, environnement et durabilité), et qui fait preuve d'une activité scientifique de bon niveau et d'une dynamique de recherche positive. Il est donc important qu'elle reste identifiée en tant qu'unité GAEL et pas en tant qu'équipe faisant partie d'un ensemble plus vaste. Dans ces conditions, la fusion des unités GAEL et LEPII de l'UPMF ne paraît pas être une stratégie pertinente, ni à court ni à moyen terme. Celle-ci conduirait vraisemblablement, en effet, à une hétérogénéité accrue à la fois en termes de thématiques et en terme de qualité, sans pour autant engendrer de véritables synergies.

En revanche, outre la pérennité du soutien de l'INRA, le développement de GAEL passe par la recherche de moyens financiers et humains (personnels d'accompagnement à la recherche, personnels titulaires, boursiers européens...) dans cette unité et par une ouverture à des filières d'enseignement valorisant les compétences des membres de GAEL.

Enfin, la disposition à collaborer sur des bases précises avec le LEPII existe dans des domaines spécifiques et communs aux deux laboratoires. Si un rapprochement institutionnel entre tout ou partie des deux équipes devait être



envisagé à plus long terme, il est impératif que ce rapprochement soit piloté par l'équipe la plus dynamique et dont la qualité scientifique est plus que satisfaisante, à savoir le GAEL.

Données de production :

(cf. http://www.aeres-evaluation.fr/IMG/pdf/Criteres_Identification_Ensgts-Chercheurs.pdf)

A1 : Nombre de producteurs parmi les chercheurs et enseignants chercheurs référencés en N1 et N2 dans la colonne projet	9
A2 : Nombre de producteurs parmi les autres personnels référencés en N3, N4 et N5 dans la colonne projet	1
A3 : Taux de producteurs de l'unité [A1/(N1+N2)]	60% (9/15)
Nombre d'HDR soutenues	3
Nombre de thèses soutenues	9
Autre donnée pertinente pour le domaine (à préciser...) PEDR	2

3 • Appréciations détaillées :

- Appréciation sur la qualité scientifique et la production :

Globalement cette qualité est jugée très bonne.

- Pertinence et originalité des recherches, qualité et impact des résultats :

Très bonne stratégie de thématiques de recherche porteuses sur 3 domaines en phase avec les questions de santé, d'environnement, agricoles et industrielles : économie expérimentale, économie de la production (filrière, offre, durabilité) et économie de l'innovation.

- Quantité et qualité des publications, communications, thèses et autres productions :

Bon niveau de publication dans l'ensemble, mais publications de rang A et A+ à renforcer.

- Qualité et pérennité des relations contractuelles : activité contractuelle régulière et diversifiée :

Très bonne.

- Appréciation sur le rayonnement, l'attractivité, et l'intégration de l'unité de recherche dans son environnement :

Globalement cette activité est jugée bonne et appelée à monter en puissance au cours du prochain contrat en comptant sur le soutien des tutelles.



- Nombre et renommée des prix et distinctions octroyés aux membres de l'unité, y compris les invitations à des manifestations internationales :

2 PEDR, pas d'IUF, pas de distinctions particulières mentionnées.

- Capacité à recruter des chercheurs, post-doctorants ou étudiants de haut niveau, en particulier étrangers :

Un héritage institutionnel limitant lourd mais appelé à devenir porteur pour le contrat et donc améliorant nettement ce point.

- Capacité à obtenir des financements externes, à répondre ou susciter des appels d'offres, et à participer à l'activité des pôles de compétitivité :

Très bonne, l'unité pourrait cependant être plus souvent porteuse des projets et pas seulement partenaire.

- Participation à des programmes internationaux ou nationaux, existence de collaborations lourdes avec des laboratoires étrangers :

Très bonne.

- Valorisation des recherches, et relations socio-économiques ou culturelles :

Très bonne.

- **Appréciation sur la stratégie, la gouvernance et la vie de l'unité:**

Globalement cette activité est jugée très bonne.

- Pertinence de l'organisation de l'unité, qualité de la gouvernance et de la communication interne et externe :

Très bonne : qualité de l'équipe administrative, dynamisme global de l'unité.

- Pertinence des initiatives visant à l'animation scientifique, à l'émergence, et à la prise de risques :

Très bonne : développement du laboratoire d'économie expérimentale, pluridisciplinarité.

- Implication des membres de l'unité dans les activités d'enseignement et dans la structuration de la recherche en région :

Très bonne pour la structuration de la recherche en région et en phase de montée en puissance sur le contrat à venir pour les activités d'enseignement avec la création de nouveaux masters recherche ancrés sur les thématiques de l'unité.

- **Appréciations sur le projet :**

Globalement le projet est jugé très bon.



- Existence, pertinence et faisabilité d'un projet scientifique à moyen ou long terme :

Projet clair et structuré avec des objectifs bien identifiés et des leviers à mettre en œuvre pour atteindre les objectifs : collaborations avec G-INP, implication dans les masters recherche pour soutenir l'activité doctorale.

- Existence et pertinence d'une politique d'affectation des moyens :

Développement du potentiel chercheurs, besoin d'un appui renforcé de l'UPMF pour les recrutements MCF et l'attractivité des professeurs.

- Originalité et prise de risques :

Stratégies de thématiques porteuses, pluridisciplinarité, dynamisme dans les projets de structures fédératives du projet scientifique de site Grenoble Université de l'Innovation, notamment par l'implication très forte des membres de GAEL dans le développement et le pilotage du projet InnovaCS.